



Fondation
de l'Orme

Rapport annuel 2021



L'escalier sans fin d'Olafur Eliasson à Munich

La santé mentale, tout le monde en a une et parfois, elle nous joue des tours. Le rétablissement est le concept selon lequel on peut mener une existence heureuse et épanouie avec un trouble psychique. On y apprend que se rétablir n'est pas guérir, mais vivre avec. Se rétablir, c'est aussi le travail d'une vie : (re)connaître son trouble, le comprendre, l'apprivoiser, trouver du soutien, retrouver l'espoir et son pouvoir décisionnel ...

TABLE DES MATIERES

<u>LE MOT DU PRÉSIDENT</u>	<u>6</u>
<u>NOUVELLES DU PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ÂGE AVANCÉ</u>	<u>8</u>
<u>NOUVELLES DE LA CITÉ DE LA BORDE</u>	<u>12</u>
<u>NOUVELLES DU PÔLE SANTÉ MENTALE</u>	<u>14</u>
<u>BILANS COMPARÉS & COMPTES CONSOLIDÉS</u>	<u>22</u>
<u>RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION</u>	<u>24</u>
<u>REMERCIEMENTS</u>	<u>25</u>

Conseil de fondation

Marc Vuilleumier, président

Mike Imhof, trésorier

Christine Chételat, Murielle Wigger-Mermoud, François Czech,

Karsten Ebbing, Laurent Guidetti, membres

Nathalie Cornuz, secrétaire

Pôle de psychiatrie de l'âge avancé



Route des Plaines-du-Loup 4A
CP 236 – 1018 Lausanne 18
www.fondationdelorme.ch

Comité directeur

- Véronique Gafner, directrice
- Philippe Pache, directeur adjoint et responsable RH
- Audrey Simon, infirmière cheffe

Pôle de santé mentale



Rue du Rôtillon 5 – 1003 Lausanne
www.lerotillon.ch



Chemin du Parc 2 – 1024 Ecublens
www.lacitedesinventions.ch

Comité de direction

- Eliane Bovitutti, directrice générale
- Joana Monteiro, directrice des soins et de l'accompagnement psychosocial
- Kevin Schweizer, responsable des infrastructures
- Carolina Nunes de Almeida, responsable administration

Pôle de psychiatrie de l'âge avancé

en collaboration

Pôle de santé mentale



LE MOT DU PRÉSIDENT

14 mois et clé en main...

De beaux projets ont jalonné l'année 2021, dont l'un est terminé !

Sollicitée par l'Etat en mai 2020 pour reprendre la gestion d'une pension psychosociale, la Fondation, et tout spécialement la direction du Rôtillon, se sont mis en chasse d'un lieu pouvant accueillir une quarantaine de personnes nécessitant un accompagnement plus ou moins important.

Un hôtel à vendre, acheté par les Retraites populaires, la Commune d'Ecublens qui nous a grandement facilité la tâche au niveau des procédures, la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) qui a mis le « turbo » en bonne intelligence avec nous tous, les Retraites populaires qui ont joué leur rôle de maître d'ouvrage avec efficacité et la Fondation de l'Orme qui s'est engagée sans compter : l'ensemble de ces acteurs a permis à ce projet ambitieux de voir le jour en juin 2021. Dès cette date, la Cité des inventions, à Ecublens, recevait ses premiers habitants dans des espaces généreux, rénovés, personnalisés et proches des transports publics.

De l'avis des milieux concernés, ces 14 mois sont un record quant au temps écoulé entre l'idée du projet et sa réalisation ! Les quatre partenaires se sont fait confiance ... : la vie est parfois assez simple !

Deux autres projets nous ont également occupés en 2021.

Tout d'abord la poursuite du projet Métamorphose, en collaboration avec la Fondation Bois-Gentil. Cet EMS de 120 lits, avec ses missions de gériatrie et de psychiatrie de l'âge avancé, devrait ouvrir ses portes en 2024. Commissions de construction et de travail se sont succédé à un rythme élevé pour tenir le délai d'ouverture des portes. Dans ce quartier, la Fondation va également exploiter des structures intermédiaires, telles qu'appartements protégés, colocations et accueil de jour. Ces prestations seront fournies au milieu de 2023 au nord du quartier Métamorphose.

Le bâtiment des Plaines-du-Loup 4 sera, quant à lui, lourdement transformé pour être à même d'offrir des chambres individuelles avec sanitaires. Un mandat d'étude parallèle a été lancé cette année et un lauréat sera désigné début 2022. Ce projet va certainement nous occuper jusqu'en 2027, quasi un plan quinquennal !

Nous veillons à mener à bien ces projets porteurs et motivants tout en étant conscients que notre mission principale est l'accompagnement des résidents et des habitants qu'ils ou elles vivent à la Pontaise, au Rôtillon ou dans l'un des 50 appartements protégés de l'Orme.

La pandémie, encore et toujours elle, a continué à nous empoisonner la vie mais les directions et les équipes ont aussi empoisonné celle du virus ! Que toutes et tous reçoivent l'immense reconnaissance du Conseil de fondation. Grâce à vous, l'humanité dans les soins et la solidarité dans les équipes ont encore de beaux jours devant elles !

Marc Vuilleumier, président



NOUVELLES DU PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ÂGE AVANCÉ

Dans la *Peste*, Camus fait dire ceci au docteur Rieux :
« Il ne s'agit pas d'héroïsme dans tout cela. Il s'agit d'honnêteté.
C'est une idée qui peut faire rire,
mais la seule façon de lutter contre la peste c'est l'honnêteté,
- Qu'est-ce que l'honnêteté ? dit Rambert d'un air soudain sérieux.
- Je ne sais pas ce que c'est en général.
Mais dans mon cas, je sais qu'elle consiste à faire mon métier. »¹



Le 12 mars 2020 a marqué, on s'en souvient, le début d'un basculement dans l'inconnu au sein de notre institution dérivant de l'émergence de la pandémie de la Covid-19. Dès les jours qui suivirent, nous avons dû mettre en place dans l'urgence des mesures sanitaires dans l'intention de préserver la vie des résidents, rendus particulièrement vulnérables par les effets de la maladie et du grand âge, tout en veillant simultanément à protéger l'ensemble de nos collaborateurs. Ces derniers, certes plus jeunes, mais tout aussi inquiétés par la possible contamination de leur propre santé et de celle de leurs proches.



A fin 2020, nous pensions arriver au bout de nos efforts et imaginions que ce que nous avons vécu n'était plus qu'un mauvais souvenir à classer rapidement dans nos mémoires ; or, le printemps 2021 nous a rappelé que cette crise sanitaire mondiale n'était pas terminée et que nous allions encore vivre des moments difficiles dans notre établissement.

Ces crises successives ont mobilisé toute notre énergie durant de nombreux mois, ce qui a laissé peu de place pour le développement de nouveaux projets institutionnels, a entraîné la suppression du planning de formation, ainsi

¹ A. Camus cité par Jean Furtos in *Pandémie et biopouvoir, la nouvelle précarité contemporaine*, Rue d'ULM éditions, 2021, p. 67

que des nombreuses fêtes prévues tout au long de l'année. Cette année 2021, nous l'avons terminée quelque peu fatigués malgré les gestes et la pratique des mesures de protection sanitaires devenues hélas habituelles. Le savoir-faire a été acquis, mais l'impact psychologique a été important entraînant une forme d'usure et de fatigue ressentie au niveau de toutes les équipes. Il a fallu trouver de l'énergie, des ressources individuelles et de groupe, afin de poursuivre sans relâche notre mission.

Accompagner a signifié pour chacun d'entre nous – aussi bien pour les résidents que nos collègues et ce dans une belle réciprocité d'attention – veiller à prendre en soin nos besoins biologiques, mais peut-être plus encore, veiller à la dimension plus subtile de l'être, pour continuer à penser, ressentir et agir de manière à rassurer, sécuriser, réconforter, soutenir et maintenir des prestations de qualité tout au long de cette période de crise. Nous avons fait face de notre mieux à la contagiosité virale, aux diverses intensité et gravité de la maladie, à la mort de certaines des personnes que nous accompagnions et à l'incertitude quant à l'évolution de la pandémie.



C'est à cette solidarité que je tiens à revenir aujourd'hui pour en remercier les actrices et acteurs qui ont œuvré au quotidien pour le bien de tous.

Du côté des collaborateurs, le défi a été de taille et nécessité une agilité sans cesse renouvelée pour s'adapter aux conditions de travail, remplacer au pied levé les collègues absents, déménager les résidents malades de chambre en chambre, séparer des étages afin de créer de nouveaux espaces protégés, pour continuer à accompagner et soigner au sein du puzzle architectural grandeur nature qu'était devenu notre établissement.

Du côté des résidents, nous avons relevé une adaptabilité semblable dans leur capacité à accepter bon gré mal gré, souvent sans même les comprendre en raison de leurs atteintes cognitives, des contraintes d'isolement en chambre et des rencontres du « troisième type » avec des soignants recouverts de masques, charlottes, chaussons et surblouses.

Cette solidarité exemplaire, nous l'avons aussi retrouvée auprès des familles qui, par leur compréhension, leur soutien téléphonique et télévisuel, ou même par leurs protestations, ont manifesté leur attention et leur affection à leurs proches.

Mes sincères remerciements à l'ensemble des collaborateurs pour leur travail remarquable et le professionnalisme de chacun des métiers qui contribue utilement aux besoins existentiels des résidents.

Ma gratitude s'étend à nos partenaires issus de la Croix-Rouge Suisse et de la protection civile qui nous ont secondés lorsque la maladie retenait les membres de nos équipes à leur domicile : de belles rencontres mais aussi des expériences enrichissantes pour nous et ces personnes qui, pour certaines d'entre elles, passaient pour la première fois le seuil d'un EMS et découvraient une réalité humaine très éloignée de celle de leur propre milieu professionnel.

Je tiens aussi à remercier chaleureusement Monsieur le Dr Corbaz, notre médecin responsable, ainsi que Monsieur le Dr Reymond qui, chaque jour, ont tenu à être présents à nos côtés, ainsi qu'auprès des résidents et de leur famille, avec un dévouement remarquable.

Mes remerciements vont enfin à notre Conseil de fondation qui nous a accordé et renouvelé son soutien et sa confiance au fil des longs mois qui se sont succédé et qui a su reconnaître et valoriser le courage et l'engagement de chaque collaborateur par l'octroi d'une prime, en complément de celle accordée par l'Etat de Vaud.

Véronique Gafner, directrice



NOUVELLES DE LA CITÉ DE LA BORDE



Les premiers locataires des appartements de la Cité de la Borde à Lausanne sont arrivés il y a maintenant 11 ans. Un petit groupe réunissant les premiers locataires, ont toujours plaisir à accueillir chaleureusement les nouveaux arrivants.

Il est relevé que l'esprit d'entraide dans cette communauté est bien présent. En effet, une locataire fait les courses et des commandes sur internet pour les autres habitants, car ils ont de la difficulté à porter des charges lourdes. Une autre locataire qui est en chaise électrique, va acheter des gâteaux le samedi pour une dame âgée. Il règne à la Cité de la Borde, un état d'esprit de solidarité entre tous.

Cette vie « ensemble » a favorisé l'augmentation de l'autonomie pour certains d'entre eux. Deux dames qui ne cuisinaient plus depuis longtemps, participent à la confection de repas pour les locataires une fois par mois. Une autre personne met la table, aide à servir, à débarrasser et a rangé la salle communautaire à la fin du repas. Une autre locataire mal voyante, fait elle-même les cartes d'anniversaires pour les autres habitants. Ces exemples simples de la vie quotidienne montrent une bonne dynamique au sein du groupe et une intégration de tous. Les habitants sont des personnes avec un esprit ouvert et un grand cœur.

Certains locataires expriment « revivre » depuis qu'ils ont intégrés ces appartements, car ils ont pu reprendre « leurs vies en mains ». Tout particulièrement pour ceux qui ont vécu longtemps dans un foyer. Pour d'autres cela leur a permis d'éviter de devoir vivre dans une institution. Il fait bon vivre à la Cité de la Borde !

Les locataires de la Cité de la Borde et Mme Rocha, référente sociale

s'établir
pour mieux se
rétablir



Le Rôtillon
FONDATION DE L'ORME

Accompagner

c'est se placer ni devant,
ni derrière, ni à la place,

**c'est être
à côté**



**L'équipe
Mobile**
FONDATION DE L'ORME

**Chaque
jour est le
tremplin
du lendemain**



**La Cité des
inventions**
FONDATION DE L'ORME

NOUVELLES DU PÔLE SANTÉ MENTALE

« Seul un changement de la représentation que nous avons de nous-mêmes et du monde - un changement de paradigme - peut nous faire revenir dans le sillon et retrouver le bon sens. C'est ce que nous enseignent toutes les sagesse et les spiritualités de l'humanité : [...] nous rappeler que le mot "humain" trouve sa racine dans le latin *humus* qui veut dire "terre" - cette terre où nous sommes nés, à laquelle nous appartenons et qui nous constitue. Cet humus qui est aussi la racine du mot "humilité". Il est temps de se rappeler que nous ne sommes vraiment humains que si nous sommes humbles. »

Boris Cyrulnik



Le Rôtillon
FONDATION DE L'ORME

En raison de la pandémie, 2020 et 2021 ont clairement bousculé les pratiques et le quotidien de toutes les personnes œuvrant ou résidant au sein des pôles grand âge et santé mentale de notre Fondation. Toutefois, cette pression soutenue n'a pas ralenti pour autant les projets prévus pour répondre à une demande d'hébergement et d'accompagnement en croissance. Alors que l'incertitude régnait et les rythmes fléchissaient, notre participation active au sein du projet Métamorphose du quartier de la Blécherette dans l'objectif de penser et créer les EMS de demain se poursuivait ; du côté du pôle santé mentale, nous nous voyions confier un mandat de reprise de l'activité d'une pension psychosociale et investiguions pour trouver un terrain ou un hébergement à même d'accueillir les personnes concernées dans des conditions répondant à leurs besoins.

Contactés par différents courtiers, nous nous sommes vus proposer l'Hôtel des inventions, proche de la forêt d'Ecublens. Soutenus par notre Conseil de fondation, nous avons œuvré pour établir les partenariats indispensables, obtenir l'accord de la DGCS, le financement par les Retraites Populaires pour l'acquisition du bien, sa mise en conformité et la réalisation des aménagements nécessaires.

Lors de la journée d'inauguration de la pension psychosociale La Cité des inventions, nous avons tenu à remercier chaleureusement les maîtres d'œuvre et nos partenaires pour leur efficacité, notre nouvelle équipe (tous métiers compris) pour leur engagement dans la mise en place et en activité du site, sans oublier ni les pairs praticiens en santé mentale de l'Association Re-pairs, ni les résidents eux-mêmes, pour leur adaptabilité lors du déménagement et leur précieux coups de main au fil de cet événement festif.

Illustrant notre volonté d'engager les résidents dans des activités valorisantes, nous les avons d'ailleurs invités à participer activement à l'accueil, à l'orientation, au service des boissons et petits fours dont ont bénéficié nos collègues, pairs, proches et amis. Certains ont même souhaité accompagner Madame la Conseillère d'Etat Rebecca Ruiz et Madame la Conseillère municipale d'Ecublens Pascale Manzini, lors de la visite de l'établissement.

Parallèlement à ce projet d'envergure, nous avons poursuivi nos objectifs de formation au modèle du Rétablissement en développant avec nos partenaires informaticiens une plateforme réunissant les supports de cours, afin que Madame Diane Harvey, formatrice et directrice de l'AQRP (Association Québécoise de la Réhabilitation Psychosociale) puisse continuer à enseigner dans un format *on line* nos équipes pluridisciplinaires malgré les contraintes liées aux restrictions sanitaires.

Autre initiative encore en cours celle-ci, la réflexion que nous menons avec les cadres et nos équipes sur l'implémentation du concept de gouvernance partagée. Une audace organisationnelle découverte lors de la première journée des Organisations positives qui s'est tenue à Bordeaux en 2017 autour de la thématique des Organisations libérées et que nous mettons progressivement en place, attentifs aux bienfaits, exigences et inconvénients d'une alternative à l'organisation pyramidale de l'activité. Affaire en cours, affaire à suivre, l'idée étant de favoriser l'émergence et l'autonomie des équipes.

Ces activités ne pourraient se dérouler sans le soutien actif des professionnelles et professionnels qui œuvrent chaque jour, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, à la réalisation de leur mission. Aussi, je tiens à exprimer ma gratitude :

- À chacune et chacun des membres des équipes administrative, de soins, d'accompagnement psychosocial, de l'intendance et de la technique pour leur engagement de « porteurs d'espoir » dans le processus de Rétablissement de personnes vivant avec un trouble de la santé mentale que nous accompagnons
- Aux médecins, psychiatres, psychologues, personnel soignant, pairs praticiens en santé mentale, pairs-aidants, pairs-aidés et membres des réseaux qui nous soutiennent dans nos réflexions, nos pratiques et leur amélioration continue
- Aux curateurs, interfaces et partenaires des résidents dans leurs démarches financières et administratives
- Aux informaticiens, coéquipiers émérites dans la mise en place de supports technologiques innovants
- Aux nombreux partenaires externes sollicités au fil des jours.

Enfin, je remercie tout particulièrement notre Conseil de fondation pour sa confiance, son entregent avisé et son soutien, par gros grain comme par beau temps, tout au long de ces années de pilotage particulières !

Commence par faire le nécessaire, puis fait ce qu'il est possible de faire et tu réalises l'impossible sans t'en apercevoir.

Citation de St-François d'Assise

LA CITÉ DES INVENTIONS – UNE NOUVELLE PENSION PSYCHOSOCIALE

Rétablissement et santé participative

Comment susciter l'intérêt des parties prenantes ? Comment comprendre et apprendre à répondre à de nouvelles formes de besoins exprimés par les uns et les autres ? Comment contribuer de manière constructive à l'évolution de nos pratiques ? Comme se réapproprier notre souveraineté ?

Repenser et panser nos pratiques communautaires pose des questions essentielles et la liste est loin d'être exhaustive. Si nous sommes d'ores et déjà convaincus que l'approche communautaire et la santé participative représentent des leviers de développement social, pour exister vraiment, ces pratiques doivent avant tout être portées par des valeurs d'entraide, de solidarité et de lutte contre toutes formes d'exclusions, ce qui est devenu contraignant pour un système de prestations tel que le nôtre.

Le rétablissement, pour fonctionner, nécessite une interaction entre 3 niveaux : le rétablissement individuel, le rétablissement relationnel et, pour finir, le rétablissement communautaire.

Lorsqu'une personne concernée par un trouble de la santé mentale participe à une activité ou une décision collective, il se sent accepté par un groupe et il conforte son **rétablissement individuel**. Par ailleurs, renforcer son rétablissement individuel, lui permet de puiser la force d'aller vers les autres, de participer à des actions collectives, à s'engager dans la (re)prise en main de sa santé. Le rétablissement individuel conduit la personne concernée vers **le rétablissement communautaire**, mais pour débiter chacun a sa préférence, son rythme : participer à un atelier, à un groupe de parole ou suivre des cours de nutrition... mais cela peut aussi être s'impliquer dans la vie de l'institution, une association, manifester avec un groupe pour défendre le respect de ses droits ou animer un blog Internet...

Le rétablissement individuel

C'est le point de départ de la mobilisation, il comporte quatre composantes essentielles :

- la participation,
- la compétence,
- l'estime de soi,
- la conscience critique.

Dans leur ensemble et par leur interaction, elles permettent le passage d'un état sans pouvoir d'agir à un autre où l'individu devient capable d'agir et de se responsabiliser en fonction de ses propres choix.

Le rétablissement relationnel où comment faire ensemble

Le rétablissement et la santé participative permettent à certaines personnes concernées par un trouble de la santé mentale de retrouver la reconnaissance que procure la relation à autrui, à restaurer leur dignité et à retrouver l'estime de soi. La personne apprend alors à négocier avec les autres, à influencer les décisions qu'il s'agisse de relations avec son médecin ou son entourage amical, professionnel, familial. Cela lui permet d'apprendre à dire les choses difficiles, sans rompre les liens. Le rétablissement relationnel, c'est aussi lutter contre le risque de réduire la personne concernée par un trouble de la santé mentale à des relations « de service » qui la « chosifie ».

Le rétablissement communautaire

Le rétablissement communautaire renvoie à un état où « la communauté » est capable d'agir en fonction de ses propres choix et où elle favorise le développement du pouvoir d'agir de ses membres et développe la nécessité de se mobiliser face à des situations indignes plutôt que de s'enfermer dans le fatalisme et l'aliénation.

Aujourd'hui, toute l'énergie nécessaire à opérer ce changement de paradigme semble prête à émerger. Le mouvement est en marche et nous nous réjouissons de voir apparaître cette correction de l'asymétrie du regard dans toutes nos pratiques.

Eliane Bovitutti, directrice générale

« Faites que le rêve dévore votre vie afin que la vie ne dévore pas votre rêve »

Le petit prince de Saint-Exupéry

LA CITÉ DES INVENTIONS : UN SOUFFLE DE VIE DURANT LA CRISE SANITAIRE

Au cours de l'année 2020 la DGCS nous a sollicité pour reprendre l'activité d'une pension psychosociale. Cela a été une vraie bouffée d'oxygène dans un contexte de pandémie où le mot de prédilection était « *lock-down* ». Le challenge impliqué par ce nouveau projet était à la fois inquiétant et motivant.

Inquiétant, parce que les premières personnes positives à la COVID-19 commençaient à apparaître à l'EPSM Le Rôtillon, ce qui a exigé la mise en œuvre d'une gestion attentive des mesures d'isolement pour une population vulnérable, habituellement plutôt réfractaire au changement et/ou plus généralement à toute forme de contrainte, ainsi que ses corollaires : l'angoisse et la surcharge de travail pour les équipes.

Le lancement de ce projet ne paraissait pas une priorité, et pourtant c'est lui qui a alimenté notre motivation durant cette période si particulière. La possibilité de participer à un projet dont les ingrédients étaient l'espoir, la créativité, l'engagement ainsi que le partage, le tout saupoudré d'un esprit visionnaire.

Très vite, le comité de direction a mis la main à la pâte, afin de commencer le recrutement d'une nouvelle équipe, de contacter de possibles partenaires, de recueillir le maximum d'informations concernant les futures admissions pour pouvoir répondre à leurs besoins et de réfléchir à la transformation d'un hôtel en une pension psychosociale.

En juin 2021, La Cité des inventions a ouvert ses portes, elle a accueilli une nouvelle équipe pluridisciplinaire composée d'une praticienne en santé mentale. L'équipe a été flexible et polyvalente, elle s'est adaptée de manière agile afin de permettre à ce lieu d'accueillir les premières personnes en 3 mois après le début des travaux, en juin 2021. Ils n'ont pas manqué de créativité et d'imagination dans le développement de stratégies inexistantes pour passer d'un hôtel à une pension psychosociale.

Au mois de juin, La Cité des inventions accueillait ses 30 premières personnes utilisatrices, ceci à raison de 10 admissions par semaine. Comme vous pouvez l'imaginer, cela a nécessité une organisation digne d'un chef d'orchestre, à la fois souple et structurée impliquant l'ensemble des collaborateurs pour que tout se passe dans les meilleures conditions.

Parallèlement, il a été tout aussi important pour la direction et le comité de direction de ne pas délaisser les résidents et les équipes du l'EPSM Le Rôtillon. Notre objectif a été de « ne pas déshabiller Pierre pour habiller Paul ». Cet objectif a été atteint dans la mesure où des projets ont aussi pu voir le jour et se développer au sein du Rôtillon.

Une infirmière clinicienne a rapidement été engagée afin de soutenir l'équipe du Rôtillon dans leur pratique, cette même équipe a aussi fait preuve de stabilité et d'engagement dans l'accompagnement des personnes utilisatrices, permettant ainsi de maintenir un équilibre au sein de la structure.

Le dispositif d'accompagnement psychosocial de proximité (DAPSP) a vu son activité augmenter, permettant à un plus grand nombre de personnes utilisatrices d'accéder à un logement avec un accompagnement individualisé assuré par notre équipe mobile.

En trois mois, La Cité des inventions est au complet, avec ses 38 personnes utilisatrices qui ont pu prendre leurs marques et pour cela, elles peuvent compter sur l'accompagnement professionnels et bienveillants de leurs case-managers qui, inspiré par les 12 ans d'expérience de l'EPSM Le Rôtillon, les accompagne dans le développement de leurs projets de rétablissement.

En regardant derrière, une année après, je peux d'ores et déjà dire que cette expérience a été une extraordinaire occasion pour moi et l'ensemble des collaborateurs. Inspirés les uns par les autres, nous nous sommes dépassés pour cocréer un nouvel espace de vie avec les futures personnes qui allaient y emménager.

Autrement dit, un vrai contre-pied durant cette période pourtant si difficile pour nous tous, mais qui me permet aujourd'hui de remplacer le mot « lock-down » par « hope » ou « opportunity » (« nouvelles opportunités »).

Je tiens à remercier les personnes utilisatrices pour leur capacité d'adaptation et leur patience ainsi que les collaborateurs, la direction du pôle « santé mentale » pour leur flexibilité et leur engagement et les membres du Conseil de fondation pour leur confiance et leur soutien indéfectible ainsi que tous nos partenaires pour leur professionnalisme et leur disponibilité.

Joana Monteiro

Directrice des soins et de l'accompagnement psychosocial

La mise en œuvre de cette approche communautaire n'aurait pu se réaliser sans l'engagement et le concours de nos principaux partenaires :



EN EXPÉDITION PRESQUE CHEZ SOI, C'EST PARTIR POUR UNE NOUVELLE AVENTURE !!!

D'avoir un langage à nous, c'est presque kiffant !!!!

VIVRADOM, soins et accompagnement à domicile dont le siège est à Renens a été approchée par la direction de l'EPSM Le Rôtillon dans le courant de l'automne 2020 pour participer au projet de l'ouverture de La Cité des inventions à Ecublens.

Comme notre entreprise est orientée vers le développement et est ouverte aux défis, c'est rapidement que nous répondons présent et mettons nos forces et compétences à disposition pour la réalisation de ce nouveau projet ambitieux.

C'est toute une organisation, d'abord de faire connaissance les uns et les autres, de métiers différents entre le secteur social et celui des soins, les approches ne sont pas les mêmes, les objectifs de départ non plus, des rencontres s'organisent avec les équipes de jour et de nuit afin de nous préparer à l'arrivée de cette nouvelle clientèle, nommés « personnes utilisatrices ».

Et de là...tout va vite, nous sommes rapidement intégrés à la mise en route et au programme des arrivées des 30 premières personnes, tout ça sur une période de ... seulement 3 semaines.

Et alors, c'est l'entrée en scène, faire connaissance de manière individuelle avec chaque personne utilisatrice, connaître leurs habitudes de vie, leurs besoins afin de pouvoir y répondre au mieux.

La grosse mise en route c'est la gestion de la pharmacie, avec pour commencer un emplacement provisoire dans une chambre à l'étage, puis un bureau au rez-de-chaussée, et enfin être installés confortablement dans le local de soins que nous nous partagerons avec nos collègues du CMS voisin.

Notre rôle et nos responsabilités sont de prodiguer les soins et gérer, en collaboration avec le pharmacien responsable et les médecins, le traitement médicamenteux des personnes qui en ont besoin.

La prise en soins s'avère singulière et vise à répondre aux demandes de chacun afin de contribuer à offrir une bonne qualité de vie en santé physique et psychique, en collaboration avec les médecins, les psychiatres et l'équipe psychosociale.

Des rencontres de maison, nommé « meetings » ont lieu tous les jeudi et Vivradom y participe afin d'accompagner de manière coordonnées les personnes utilisatrices dans leur parcours de rétablissement.

Pour rendre cette mise en route particulièrement efficiente, les deux infirmières cheffes ont été très présentes sur le site afin d'organiser et cordonner au mieux le travail de chacun, et aussi de permettre à chacun de trouver ses repères, on rivalise d'ingéniosité pour réinventer les mots, de trouver les bonnes clefs afin de mieux comprendre chacun, il y a des centaines de façons d'amener une œuvre dans le présent.

C'est la phase de transmission au personnel qualifié de Vivradom pour une relève dans l'établissement afin de permettre une bonne organisation, toujours en collaboration avec l'équipe psychosociale, par deux prestations par jour, plusieurs heures le matin, une prestation le soir, de pouvoir répondre aux situations d'urgence durant la journée, voir en soirée.

Pour une OSAD, vivre cette expérience de partage, d'apprentissage au quotidien, de cohésion, de communication intra équipe et surtout d'adaptation est fantastique !

Après cette première année, nous constatons avec une grande joie que chaque utilisateur se sent chez soi, que progressivement l'espoir renaît, que la vie est présente et nous vous remercions de votre confiance à tous.

Monique BARRAT, infirmière cheffe

Danièle KAEHER, infirmière-cheffe adjointe



Nos remerciements s'adressent également au CMS d'Ecublens, à la Pharmacie ... aux médecins ainsi qu'à tous les autres professionnels de la santé et du social qui se sont joints à nous pour constituer un réseau de soins intégrés au service de la personne.

BILANS COMPARÉS & COMPTES CONSOLIDÉS

BILAN

	<u>31.12.21</u>	<u>31.12.20</u>
	CHF	CHF
ACTIF		
Trésorerie	6 467 717,73	7 219 430,15
Créances, stocks et actifs de régularisation	4 049 867,50	2 351 153,57
Actif immobilisé	1 583 007,60	941 546,17
TOTAL ACTIF	12 100 592,83	10 512 129,89
PASSIF		
Capitaux étrangers à court terme	1 995 477,90	1 486 015,45
Capitaux étrangers à long terme	3 667 134,67	3 236 100,90
Capitaux propres	6 437 980,26	5 790 013,54
TOTAL PASSIF	12 100 592,83	10 512 129,89

PRODUITS ET CHARGES

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	(1.2021-12.2021)	(1.2020-12.2020)
	CHF	CHF
PRODUITS		
Contributions pensionnaires	15 944 585,98	14 484 388,77
Autres recettes d'exploitation	695 142,78	326 354,82
TOTAL PRODUITS	16 639 728,76	14 810 743,59
CHARGES		
Salaires et charges sociales	12 705 193,04	11 865 619,24
Autres charges d'exploitation	3 350 039,47	2 884 286,81
TOTAL CHARGES	16 055 232,51	14 749 906,05
RÉSULTAT EXPLOTATION	584 496,25	60 837,54

RÉCAPITULATION DES RÉSULTATS

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	(1.2021-12.2021)	(1.2020-12.2020)
	CHF	CHF
Résultat exploitation	584 496,25	60 837,54
Résultat investissement	427 366,33	154 763,75
Résultat hors exploitation	67 137,91	121 544,16
Attribution fonds mobilier	-92 569,83	21 498,45
Attribution fonds immobilier	-338 463,94	-181 759,10
Attribution réserve projets futurs	-80 302,60	-48 606,12
Attribution réserve entretiens, réparation et achats	-11 748,90	-4 686,64
Attribution réserve médecine du personnel	-	20 958,75
Attribution réserve résidents	-720,00	-600,00
Attribution réserve don Loterie Romande PUD	-85 000,00	-
Attribution réserve Cité des Inventions		-200 000,00
Attribution fonds amélioration qualité vie Cité des Inventions	-150 000,00	
Résultat de l'exercice	320 195,22	-56 049,21



Fiduciaire Locasser SA - 39, rue de Neuchâtel - 1400 Yverdon-les-Bains

Tél. 024 424 15 51 - Fax 024 424 15 69 - E-mail : info@locasser.ch

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

DEPUIS 1962

FIDUCIAIRE FAVRE & PERREAUD SA



Rapport de l'organe de révision de la Fondation de l'Orme LAUSANNE

Lausanne, le 27 juillet 2022

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe) de la Fondation de l'Orme pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Conseil de Fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon la norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions et des opérations de contrôle analytique ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans la société contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et autres opérations de contrôle destinés à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

FIDUCIAIRE FAVRE & PERREAUD SA

C. A. Favre Perreaud
Expert-réviseur agréé

Ph. Perreaud
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Annexes :

- Reproduction des comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe)
- Proposition relative à l'emploi du bénéfice



REMERCIEMENTS

Nous adressons nos plus sincères remerciements à tous les partenaires institutionnels et privés pour leurs collaboration, soutien et générosité et, tout particulièrement, à

- La Fondation du Denantou
- Les Retraites Populaires
- Le Département de la Santé et de l'Action Sociale
- La Direction Générale de la Cohésion Sociale
- La Direction de la Santé Publique
- Le Réseau Santé Région Lausanne (RSRL)
- VIVRADOM, organisation de soins à domicile
- Le CMS d'Ecublens
- L'office AI du canton de Vaud
- HEVIVA, association faîtière vaudoise des institutions médico-psycho-sociales
- L'ESSIL, École supérieure sociales inter cantonale de Lausanne
- Lions Club de Lausanne-Bourg
- Les donateurs privés
- Aux associations professionnelles
- A l'ensemble du réseau socio-sanitaire
- Aux membres du Conseil de fondation
- Aux médecins référents / responsables ainsi qu'à leurs remplaçants
- Aux responsables et collaborateurs de la Fiduciaire Locasser SA
- Aux membres de l'Association des Amis de la Fondation de l'Orme
- La Fondation Bois-Gentil et L'EMS le Home-les Pins
- La Coopérative Cité Derrière et la gérance Alterimo
- Aux pairs aidants et praticiens en santé mentale
- Aux bénévoles

Et à toutes les personnes qui, de près ou de loin, contribuent aux prestations de qualité que nous offrons.

festival citoyen

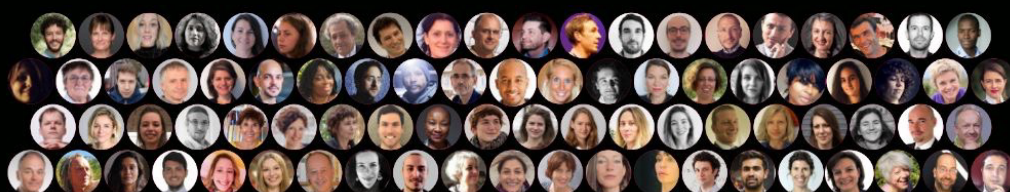
PRENONS SOIN ENSEMBLE



Repensons notre santé et bien-être!

30 avril - 8 mai 2022

www.openvillage.ch



La Fondation de l'Orme – partenaire du Festival